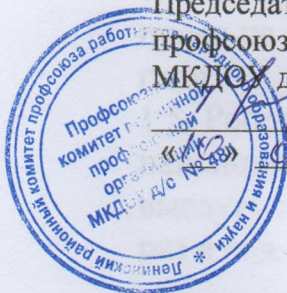


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ д/с № 481
/Н.А. Куприянова/
01 2020г.

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 3а от 10.01.2020г.
Заведующий МКДОУ д/с № 481
И.И. Мухина/



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке прохождения диспансеризации работниками муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 481 комбинированного вида»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке прохождения диспансеризации работниками муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 481 комбинированного вида» (далее - МКДОУ д/с № 481) разработано в соответствии со следующими документами:

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 27.07.2019г. №1391-р. «О проведении в 2019 и 2020 гг. Всероссийской диспансеризации взрослого населения РФ»;
- с учетом целей и задач Указа Президента Российской Федерации №204 от 07.05.2018г., мероприятий, предусмотренных национальными проектами «Здравоохранение» и «Демография»;
- Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 03.10.2018 N 353-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации";
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 13 марта 2019 г. № 124н "Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения";
- Трудовой кодекс Российской Федерации;

1.2. Диспансеризация – представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, направленные на выявление хронических неинфекционных заболеваний, а также риска их развития.

1.3. Диспансеризация сотрудников проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ в целях беспрепятственного прохождения сотрудниками МКДОУ д/с № 481 диспансеризации.

1.4. На время диспансеризации каждый работник МКДОУ д/с № 481 имеет право на освобождение от работы на 1 (один) рабочий день один раз в 3 (три) года.

1.5. Работники предпенсионного возраста (в течении пяти лет до наступления пенсионного возраста) и пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации

2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы в МКДОУ д/с № 481.

2.2. На время прохождения диспансеризации за работником сохраняется место работы (должности) и средней заработной платы.

2.3. Рабочие дни, в которые отсутствует работник для прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере средней заработной платы (Федеральный закон от 03.10.2018г. № 353-ФЗ, ст.139 ТК).

3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. Для прохождения диспансеризации работник МКДОУ д/с № 481 пишет заявление в свободной форме, в котором указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает ее с заведующим МКДОУ д/с № 481.

3.2. Заявление о намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении подается не позднее чем за 3 дня до предполагаемого дня отсутствия работника.

3.3. Если работник намеревается проходить медицинское обследование в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе в определенные часы, он также обязан сообщить в письменной форме не позднее, чем за один рабочий день до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за диспансеризации.

3.4. Фиксированные (документально) результаты прохождения диспансеризации, проведенной не позднее 1 (одного) года, могут учитываться при прохождении предварительного или периодического медицинского осмотра.

